

OGGETTO: Espressione parere sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto “MODIFICA E INTEGRAZIONE DELLA SEZIONE 3 – SOTTOSEZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE” DEL PIAO (PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE) PER IL TRIENNIO 2025-2027”

L'anno 2025, il giorno 30 del mese di ottobre, l'organo di revisione economico finanziaria è stato interpellato per esprimere il proprio parere in merito al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025 – 2027 inserito all'interno del PIAO 2025/2027 alla sezione 3.3, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamato in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 28/11/2024 con la quale è stata adottata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 28/02/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025/2027 comprensivo della sezione 3 – sottosezione 3.3 – e s.m.i.;

Vista la proposta di modifica ed integrazione, ai sensi dell'art. 6, D. Lgs. n. 165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2025 – 2027 e il relativo piano occupazionale, che prevede quanto segue:

CESSAZIONI

Per il triennio 2025-2027 sono previste le seguenti cessazioni:

ANNO 2025

- ✖ n.1 operatore amministrativo (ex cat. giuridica B3, posizione economica B7) a tempo pieno ed indeterminato, assegnato all'Area 1. Cessazione febbraio 2025.
- ✖ n.1 operatore amministrativo-contabile (ex cat. giuridica B3, posizione economica B7) a tempo pieno ed indeterminato, assegnato all'Area 2. Cessazione febbraio 2025;

- ✖ n. 1 funzionario amministrativo-contabile (ex. cat. giuridica D1, posizione economica D1), in convenzione con Comune di Limido Comasco per 18 ore settimanali (periodo 1 luglio 2025 – 30 settembre 2025);
- ✖ n. 1 funzionario tecnico (ex cat. giuridica D1, posizione economica D3) a tempo pieno ed indeterminato, assegnato all'Area 5. Cessazione a seguito di procedura di mobilità facoltativa, a decorrere dal 15 ottobre 2025, cessione di contratto al Comune di Ferno;
- ✖ n. 1 funzionario tecnico (ex cat. giuridica D3, posizione economica D3) a tempo pieno ed indeterminato, assegnato all'Area 3. Cessazione presunta 31 dicembre 2025.

ANNO 2026

- ✖ n.1 operatore amministrativo (ex cat. giuridica B1, posizione economica B5) a tempo pieno ed indeterminato, assegnato all'Area 1. Cessazione presunta maggio 2026.
- ✖ n.1 istruttore amministrativo (ex cat. giuridica C, posizione economica C5) a tempo pieno ed indeterminato, assegnato all'Area 5. Cessazione presunta febbraio 2026.

ANNO 2027

- ✖ Attualmente non sono previste cessazioni.

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Per il triennio 2025-2027, stante la costante verifica della congruità del programma rispetto ai nuovi parametri, si prevedono le seguenti assunzioni di personale a tempo indeterminato:

ANNO 2025

- ✓ Eventuali code assunzionali del concorso bandito nell'autunno 2024;
- ✓ n. 1 Istruttore Tecnico (ex cat. giuridica C) a tempo pieno ed indeterminato, in sostituzione di personale, da assegnare all'Area 5, Ufficio Lavori Pubblici;

ANNO 2026

- ✓ n. 1 Funzionario Tecnico (ex cat. giuridica D) da assegnare all'Area 3, in sostituzione di personale in quiescenza (ex cat. giuridica D3). L'assunzione potrà avvenire, in relazione alle valutazioni organizzative e finanziarie dell'Ente, mediante contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato ovvero attraverso altre forme di acquisizione temporanea di personale, quali convenzione tra enti, comando ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, utilizzo di graduatorie vigenti, o conferimento di incarico a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000;
- ✓ n.1 istruttore amministrativo (ex cat. giuridica C, posizione economica C1) a tempo pieno ed indeterminato, in sostituzione di personale in quiescenza, da assegnare all'Area 1.

ANNO 2027

- ✓ Attualmente non sono previste assunzioni.

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Si prevede, per l'anno 2025, l'assunzione di n. 2 unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, così distinti:

- ✓ n. 1 unità da inquadrare nel profilo professionale di Istruttore Tecnico (ex categoria giuridica C), con un impegno orario massimo di 8 ore settimanali, per il periodo novembre – dicembre 2025;

- ✓ n. 1 unità da inquadrare nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo (ex categoria giuridica B), con un impegno orario massimo di 4 ore settimanali, per il periodo novembre – dicembre 2025.

Considerato che fermo restando l'obbligo di riduzione della spesa di personale ai sensi dei commi 557 e 562 dell'art. 1 della L. n. 296/2006, per gli enti in regola con tale vincolo, il limite di spesa per il ricorso a forme flessibili di lavoro è pari al 100% della spesa sostenuta per le medesime finalità nel 2009, come previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e successive interpretazioni della Corte dei Conti.

Preso atto che il Comune di Origgio non ha fatto ricorso a tipologie contrattuali flessibili nel 2009 né nel triennio 2007-2009, e pertanto la base di spesa viene determinata mediante idonea motivazione e in relazione alle esigenze di servizio attuali;

Vista la deliberazione n. 1/2017 della Sez. Autonomie della Corte dei Conti con la quale è stato affermato che gli enti che non avevano spese né nel 2009 né nella media nel triennio 2007-2009 avrebbero potuto crearsi un nuovo parametro di riferimento, costituito dalla somma strettamente necessaria per far fronte ad un servizio essenziale per l'ente, fermo restando, ovviamente, il principio di verificare esigenze temporanee o eccezionali come previsto dall'art. 36, comma 2, del d.lgs. 165/2001;

Si è reso opportuno, quindi, procedere alla quantificazione del limite di spesa per lavoro flessibile, stabilendolo in € 1.600,00 oltre oneri riflessi e IRAP, misura temporanea e finalizzata al fine di garantire una minima continuità operativa dell'Area Tecnica nelle more dell'espletamento di una nuova procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato di un Istruttore Tecnico.

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;

b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto della spesa di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

c) l'ente ha un rapporto tra spesa di personale e spese correnti del 18,65%

d) è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio;

Vista che è stata quantificata la soglia teorica di spesa, ai sensi della Tabella 1 del decreto, di Euro 1.652.171,69 di spesa di personale per l'anno 2025;

Visto che sono stati quantificati i limiti di spesa per il personale a tempo determinato per l'anno 2025 a seguito di variazioni impreviste di fabbisogno del personale pari ad Euro 1.600,00 oltre oneri e irap;

CONSIDERATO

che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2025 – 2027 è inferiore alla spesa potenziale massima pari ad Euro 1.652.171,69 calcolata sulle facoltà assunzionali disponibili nonché ai sensi del D.M. 17.03.2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Vista l'attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario del 23.10.2025 del permanere degli equilibri 2025-2027

ASSEVERA

1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2025 – 2027 inseriti nella proposta di modifica ed integrazione del PIAO 2025/2027, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di adozione in oggetto.

Si raccomanda che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2025/2027 e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, pena la decadenza del contratto medesimo.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione

Dott.ssa Benedetta Cologna Deretti

(firmato digitalmente)